المملكة العربية السعودية

جمعية التنمية الأسرية بالمنطقة الشرقية (وئام)

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رقم (496)

وئام

تنمية أسرية

weaam.org.sa

سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

@weaamorg

المقدمة:

تواكب إدارة جمعية التنمية الأسرية (وئام) التحسين المستمر ووضع السياسات واللوائح الداخلية واستناداً إلى البند الثالث من المادة الخامسة والأربعون من النظام الأساسي للجمعية تم إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية

البيان :

أولاً :

يكون صرف المكافآت مقابل العضوية في مجلس الإدارة أو العضوية في اللجان المنبثقة عنه وفقاً للضوابط التالية

1. مراعاة المصارف الشرعية للزكاة والغرض المحدد لها من قبل المتبرعين.
2. الإفصاح عن ذلك في التقرير السنوي والقوائم المالية.
3. ألا يؤثر صرف المكافأة على الاستدامة المالية للجمعية ومشاريعها ، حسب القوائم المالية المعتمدة من الجمعية العمومية والتقرير المالي الشامل المعتمد من مراجع الحسابات.
4. التزام الجمعية ومجلس الإدارة لمعايير الحوكمة المعتمدة من المركز على ألا تقل نسبة الحوكمة في الجمعية عن **85%**
5. أن تكون الجمعية من الجمعيات التي يقدر اجمالي إيراداتها (**5**) مليون ريال أو أكثر سنوياً.
6. موافقة الجمعية العمومية.
7. عدم وجود تحفظ من مراجع الحسابات على قرارات وتوجيهات التي قام بها مجلس الإدارة أو اللجنة وتبعات التشغيل الخاصة بالعام المالي الذي تصرف عنه المكافآت.
8. يكون صرف المكافآت بعد نهاية السنة المالية للجمعية.

ثانياً :

مع مراعاة مع ما ذكر وبناءً على ما ورد في الفصل الأول من الباب الرابع لقواعد حوكمة الجمعيات الأهلية يكون صرف المكافآت حسب التالي

1. مكافأة عضو مجلس الإدارة (**1000**) ريال لكل اجتماع على أن لا يتجاوز عدد الاجتماعات (**6**) في السنة .
2. مكافأة عضو اللجان (**500**) ريال لكل اجتماع على أن لا يتجاوز عدد الاجتماعات (**6**) في السنة

3. يجب على العضو إعادة المكافأة إذا صرفت له دون وجه حق.
4. يجوز لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة ورئيس وأعضاء اللجان التنازل عن مقدار المكافأة المستحقة وذلك وفق التالي:
   أ. الإقرار كتابة بالتنازل عن المكافأة بعد نهاية السنة المالية وقبل صرفها.
   ب. يتم التنازل للجمعية نفسها .
   ج. لا يعد التنازل من التبرع المحسوب للحصول على عضوية العضو الداعم.
   د. لا يجوز الرجوع عن التنازل بعد إقراره كتابةً.

ثالثاً :

مراعاة مع ما ذكر يكون صرف المكافآت للمدير التنفيذي والفريق التنفيذي حسب سلم الرواتب وبيان سبب الاستحقاق وذلك بعد إقرار المدير التنفيذي واعتماد مجلس الإدارة

والله الموفق ،،

تم اعتماده في اجتماع الجمعية العمومية لعام **2025**م.

وئام
تنمية أسرية
weaam.org.sa

وئام، لتمكين الأسرة

920012571 | www.weaam.org.sa
@weaamorg | info@weaam.org.sa