

المملكة العربية السعودية

جمعية التنمية الأسرية بالمنطقة الشرقية (وثام)
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم (496)



سياسة التنوع والمساواة والشمول

ديسمبر - 2021 م

تاريخ الاصدار:

001

رقم الاصدار:

هدف السياسة:

تندرج مبادئ التنوع والمساواة والشمول في صميم قيمنا واستراتيجيتنا للنمو، كما تُمارس دوراً محورياً في نجاح أعمال جمعية (وثام)، وتؤكد الجمعية أن ضمان بيئة عمل متنوعة وشاملة، وقائمة على المساواة، وتكافؤ الفرص؛ شكل أولوية استراتيجية، تساهم في تعزيز جهود الابتكار والإبداع، والتواصل في نطاقٍ أوسع مع المجتمعات التي توجد فيها الجمعية.

ويتمثل الغرض من هذه السياسة في وصف نهج جمعية (وثام)، والتزامها تجاه قيم التنوع والمساواة والشمول، فيما يخص موظفي الجمعية في جميع الفروع والأقسام، ولدى أعضاء مجلس إدارة الجمعية.

نطاق السياسة:

تنطبق هذه السياسة على مجلس الإدارة، وجميع موظفي الجمعية من مختلف الدرجات والمستويات الوظيفية، والمتطوعين، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

معنى (التنوع)، و(المساواة)، و(الشمول) في سياسة الجمعية:

- يغطي مبدأ التنوع أي هوية اجتماعية؛ مثل الأصول، والأعراق، والقوميات، أو الجنسية، أو الدين، أو الجنس، أو حالة العلاقة، أو التوجه الجنسي، أو العمر، أو الحالة الاجتماعية العائلية، أو الإعاقة، أو الصحة، أو أي سمة أو حالة أخرى محمية بموجب القوانين أو اللوائح المحلية، في أي مناطق أو مجتمعات نكون فيها.
- يهدف مبدأ المساواة إلى ضمان حق تكافؤ الفرص لجميع أفراد المجتمع دون تمييز، ويقر هذا المبدأ بوجود المزايا والعوائق على حدٍ سواء، ما يعني أن مسيرتنا كأفراد في الحياة لا تنطلق من النقطة نفسها، استناداً إلى ذلك؛ يعكس مبدأ المساواة مكامن انعدام المساواة في حياتنا، وضرورة إيجاد حلول لمعالجة ذلك الاختلال.
- في المقابل؛ يشير مبدأ الشمول إلى مشاركة جميع الأفراد في أماكن العمل، ومدى تقبلهم وتقديرهم، بصرف النظر عن هويتهم الاجتماعية، والاختلافات فيما بينهم.

بيان السياسة:

تُشكل مبادئ التنوع والمساواة والشمول جانباً مهماً في استدامة الجمعية، وخاصة فيما يتعلق بالاستفادة من الاختلافات لدعم استراتيجية أعمال الجمعية.

وينطبق التزام جمعية (وثام) تجاه التنوع والمساواة والشمول على جميع الجوانب المتعلقة بالتوظيف، بما يشمل عملية التوظيف، واختيار الكوادر، والتدريب، والالتحاق، والتطوير، وإدارة الأداء، والمشاركة، والترقيات، والتعويضات، والمزايا، والإجراءات التأديبية، وإنهاء الخدمة. كما أننا ملتزمون بتوفير بيئة عمل تركز على مبادئ التنوع والمساواة والشمول، التي تشجع على:

- التواصُل المبنيُّ على التعاون والاحترام بين جميع الموظفين والجهات المعنية.
- الالتزام بالعمل الجماعي، وضمان مشاركة جميع الموظفين، وتمثيل وجهات نظر جميع المجموعات والموظفين.
- ضمان الوصول العادل والمتكافئ إلى جميع الفرص المتاحة داخل الجمعية.
- إسهام الجمعية والموظفين في المجتمعات التي نوجد فيها؛ لتعزيز فهم مبادئ التنوع والمساواة والشمول واحترامها.

يتحمّل جميع موظفي الجمعية مسؤولية معاملة الآخرين على أساس الكرامة والاحترام دائماً، ونتوقع من جميع الموظفين الالتزام بسلوك يعكس مبدأ الشمول في أثناء العمل، وفي مختلف الأقسام، داخل مواقع العمل وخارجها، وفي جميع الفعاليات التشاركية الأخرى، ويتوجب على الموظفين ممن يتعرّضون لسلوكيات غير لائقة؛ مثل مظاهر التمييز، أو المضايقات التي تتعارض مع هذه السياسة، (أو أي من السياسات ذات الصلة المشار إليها في القسم 3 أعلاه)؛ طلب المساعدة من مديرهم، أو من ممثّل الموارد البشرية، وعند حدوث مثل تلك الحالات؛ يُمكن للموظفين -أيضاً- رفع مخاوفهم؛ إسناداً إلى سياسة الإبلاغ عن المخالفات.

الإبلاغ ومراجعة السياسة:

تراقب الجمعية باستمرار التقدم المُحرز على صعيد مبادئ التنوع، والمساواة، والشمول لدينا، كما ستقوم بإعداد تقرير سنوي عن التقدم المحرز في الأهداف والتطلعات المُحددة، ومدى الالتزام بتحقيقها، وسيشمل ذلك الإبلاغ عن الاستراتيجيات والمبادرات المطبقة، ومدى تحقيق الأهداف المرتبطة بها.

والله الموفق

رئيس مجلس الإدارة:


فؤاد بن عيسى العيسى





 | 920012571
@weeamorg

