

المملكة العربية السعودية

جمعية التنمية الأسرية بالمنطقة الشرقية (وثام)  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
رقم (496)



# سياسة العمل عن بُعد في الجمعية

ديسمبر – 2021 م

تاريخ الاصدار:

001

رقم الاصدار:

## تمهيد:

يُعدُّ العمل عن بُعد من أنماط العمل الجديدة، والتي لاقَتْ رواجًا في السنوات الأخيرة، وتهدفُ إلى إعطاء العامل وأصحاب العمل مرونةً أكبر في أداء أعمالهم، لا سيما مع التطور التقني، وتوافر أدوات التواصل المرئي وسبيلها، كما أثبت هذا النمط فاعليته في الظروف الخاصة، وضمان استمرارية الأعمال.

## المصطلحات:

أولًا: يُقصد بالمصطلحات والعبارات الآتية أيما وردت في هذا الدليل المعاني المبيّنة أمامها:

- السياسة: سياسة العمل عن بُعد في جمعية التنمية الأسرية بالمنطقة الشرقية (وثام).
- العمل عن بُعد: أداء العامل لواجباته الوظيفية في غير مكان العمل المعتاد، وذلك باستخدام أي من وسائل الاتصال وتقنية المعلومات.
- الجمعية: جمعية التنمية الأسرية بالمنطقة الشرقية (وثام).
- الأوعية التقنية: الأنظمة، والتطبيقات، ووسائل تقنية المعلومات التي تمكن العامل من العمل عن بُعد.

ثانيًا: يجب أن يكون لدى جهة العمل التي تُطبَّق هذا الدليل نظامًا تقنيًا تتوافر فيه كحد أدنى المواصفات الآتية:

1. يُمكنُ جهة العمل من إدارة إنتاجية العامل عن بُعد، والإشراف على المهام المُسندة إليه.
2. يُمنح العامل عن بُعد الصلاحيات التي تُمكنه من تأدية مهام عمله.
3. تحدّد جهة العمل إدارة أسلوب العمل عن بُعد لمنسوبيها، من حيث تحديد ساعات العمل، سواءً كانت محددةً بوقت مُعيّن، أم مرنةً خلال اليوم، أو الأسبوع، أو الشهر، على أن تُحدّد آليات متابعة أعمالها، وإدارة إنتاجية العامل.

## ثالثاً: يلتزم الموظف الذي يعمل عن بُعد بالآتي:

1. الحضور إلى جهة العمل إذا دعت الحاجة إلى ذلك.
  2. أن يستخدم في أداء عمله الأجهزة المخصصة له من قبل الجمعية، أو الأجهزة الشخصية المطبق عليها ضوابط الأمن السيبراني الخاصة بالجمعية.
  3. أن يحتفظ بمعلومات العمل ومستنداته في الأوعية التقنية الخاصة بالجمعية.
  4. أن يلتزم بالسياسات والإجراءات الخاصة بالأمن السيبراني والاتصال عن بُعد، والتي نصت عليها الجمعية.
  5. حفظ الأدوات والأجهزة التي في عهده، والاعتناء بها، وطلب الصيانة اللازمة لها من جهة العمل كلما تطلب الأمر ذلك.
  6. إعادة الأدوات والأجهزة التي توفرها له جهة العمل للقيام بعمله متى طلب منه ذلك.
- هذه النسخة الأولى من هذه السياسة، والتي تم اعتمادها من مجلس الإدارة في اجتماعه الخامس لعام 2021م.

والله الموفق

رئيس مجلس الإدارة:



فؤاد بن عيسى العيسى





نحن وأسرنا

@weeamorg | 920012571

